

ВЫПИСКА
из протокола № 12 от 26 июня 2024 г.
заседания ученого совета
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Южно-Российский государственный политехнический университет
(НПИ) имени М.И. Платова»

СЛУШАЛИ: О внесении изменений в Положение об эффективном контракте, критериях и показателях эффективности деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава ЮРГПУ (НПИ).

ПОСТАНОВИЛИ: С целью обеспечения повышения эффективности деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава ЮРГПУ (НПИ):

1. Внести в Положение об эффективном контракте, критериях и показателях эффективности деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава ЮРГПУ (НПИ) следующие изменения:

- пункт 1.1. читать в следующей редакции:

«1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ;
- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указом Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Указом Президента Российской Федерации от «7» мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Указом Президента Российской Федерации от «21» июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Указом Президента Российской Федерации от «7» мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
- «Прогнозом долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года» (разработан Минэкономразвития России);
- распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы» (далее - Программа);
- приказом Минобрнауки России 4 декабря 2023 г. № 1138 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»;
- Приказом Минтруда России от 26.04.2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;
- Уставом университета; Положением об оплате труда работников ФГБОУ ВО «ЮРГПУ (НПИ) имени М.И. Платова.»;

- пункт 2.3. читать в следующей редакции:

«2.3. Профессорско-преподавательский состав - педагогические работники, осуществляющие образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования, дополнительных профессиональных программ,

дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, основных программ профессионального обучения, должности которых утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225, а именно: декан факультета, директор института, института (филиала), заведующий кафедрой, профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент.»;

- пункт 3.5 читать в следующей редакции:

«3.5. В случае увольнения преподавателя (перевода на должность не из категории «Профессорско-преподавательский состав») выплата стимулирующих выплат ему прекращается на основании приказа ректора (об увольнении, переводе). В случае перевода работника с одной профессорско-преподавательской должности на другую профессорско-преподавательскую должность стимулирующая выплата продолжается до окончания периода, на который она была установлена. В случае перевода работника на должность, не относящуюся к категории «Профессорско-преподавательский состав», и приеме по совместительству на должность из категории «Профессорско-преподавательский состав» выплата стимулирующих выплат может быть возобновлена в рамках периода, на который она была первоначально установлена.»;

- пункт В.3 Приложения 5 читать в следующей редакции:

В.3	Доля НПР кафедры в возрасте до 39 лет в общей численности НПР кафедры	%	45	<p>Определяется по формуле</p> $ВЗ = \frac{НПР_{\text{молод}}}{НПР} * 100,$ <p>где НПР_{молод} – общая численность работников кафедры, трудоустроенных по основному месту работы из числа НПР кафедры в возрасте до 39 лет (на 31 августа текущего года); НПР - общая численность работников кафедры, трудоустроенных по основному месту работы из числа НПР кафедры (на 31 августа текущего года).</p>
-----	---	---	----	--

- пункт В.3 Приложения 6 читать в следующей редакции:

В.3	Доля НПР факультета (института) в возрасте до 39 лет в общей численности НПР факультета (института)	%	45	<p>Определяется по формуле</p> $ВЗ = \frac{НПР_{\text{молод}}}{НПР} * 100,$ <p>где НПР_{молод} - общая численность работников факультета (института), трудоустроенных по основному месту работы из числа НПР факультета (института) в возрасте до 39 лет (на 31 августа текущего года); НПР - общая численность работников факультета (института), трудоустроенных по основному месту работы из числа НПР факультета (института) (на 31 августа текущего года).</p>
-----	---	---	----	--

2. Утвердить «Положение об эффективном контракте, критериях и показателях эффективности деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава ЮРГПУ (НПИ)» с изменениями, внесенными в соответствии с п. 1 настоящего решения учёного совета.

Заместитель председателя
учёного совета



Ученый секретарь

 Н.И. Горбатенко

 Н.Н. Холодкова